

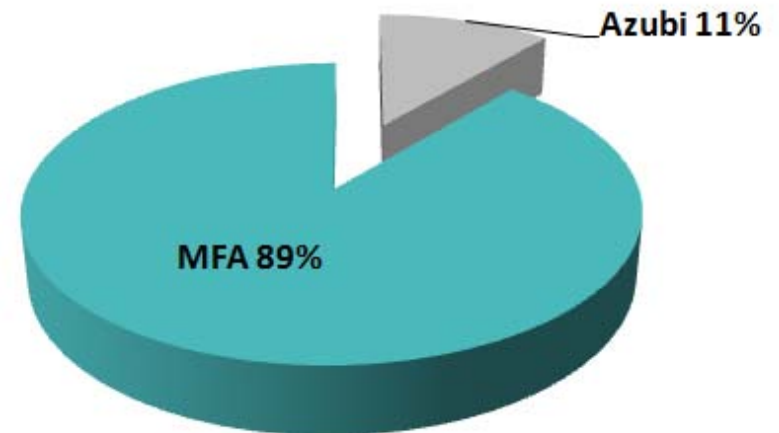
# Allgemeine Angaben:



Verband medizinischer  
Fachberufe e.V.

- Die Umfrage war vom 20.03. bis 23.04.2017 online auf [www.vmf-online.de](http://www.vmf-online.de)
- Teilgenommen haben insgesamt: 3.408, davon
  - 379 Auszubildende zum/zur MFA
  - 3.029, die als ausgelernte/r MFA arbeiten

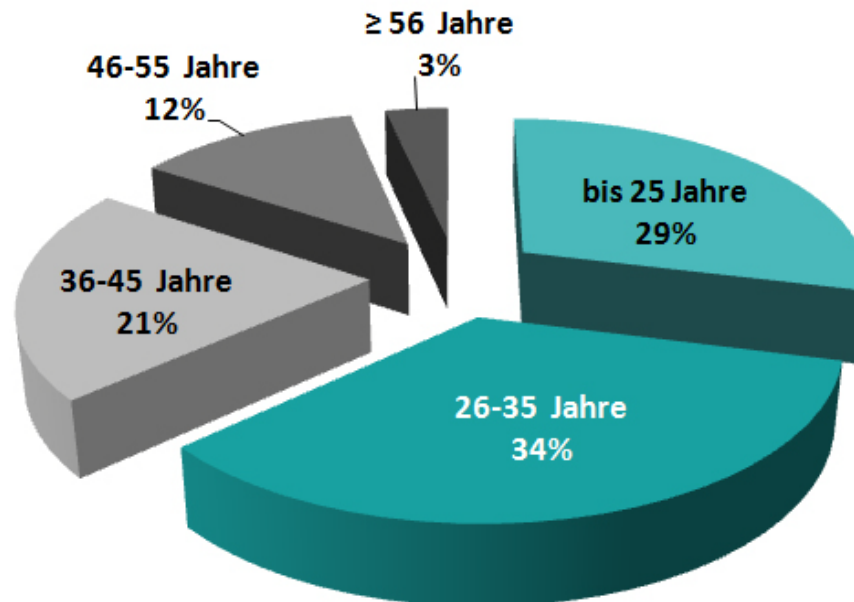
TN an der Umfrage



# Allgemeine Angaben:

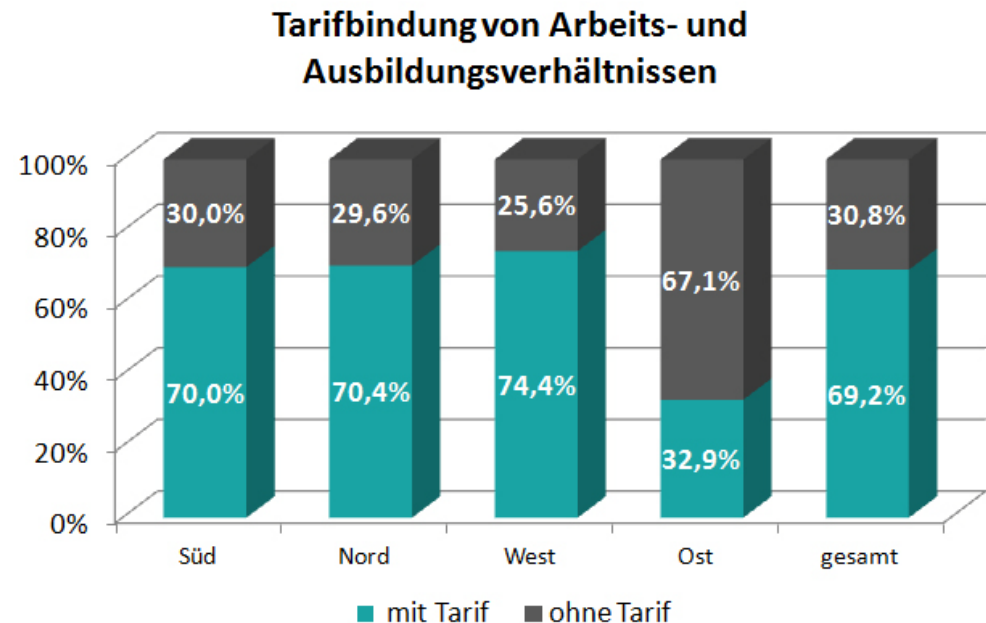
Alle Altersgruppen waren vertreten

- Vor allem die Gruppe bis 35 Jahre haben wir erreicht



# Tarifbindung nach Region:

- Insgesamt gaben 69,2% an, dass ihr Ausbildungs- bzw. Arbeitsverhältnis tarifgebunden ist.
- In Süd, Nord und West liegt die Tarifbindung über 70%
- in Ost bei knapp 33%

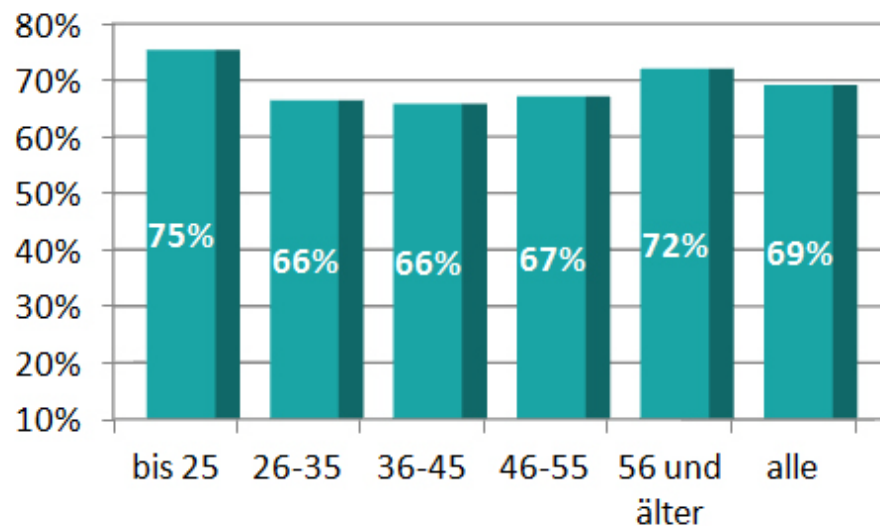


# Tarifbindung nach Alter:



Verband medizinischer  
Fachberufe e.V.

- Die Auszubildenden und jungen Berufsangehörigen bzw. die älteren haben eine etwas höhere Tarifbindung
- In den anderen Altersgruppen gibt es kaum Unterschiede in der Tarifbindung



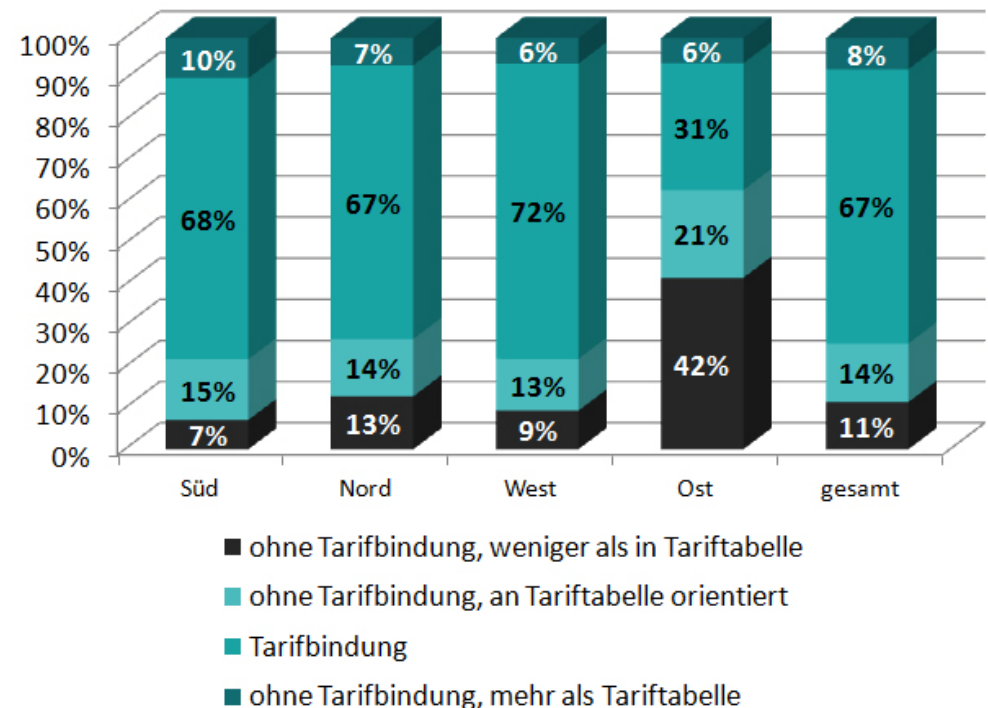
# Gute Akzeptanz des Tarifvertrages



Verband medizinischer  
Fachberufe e.V.

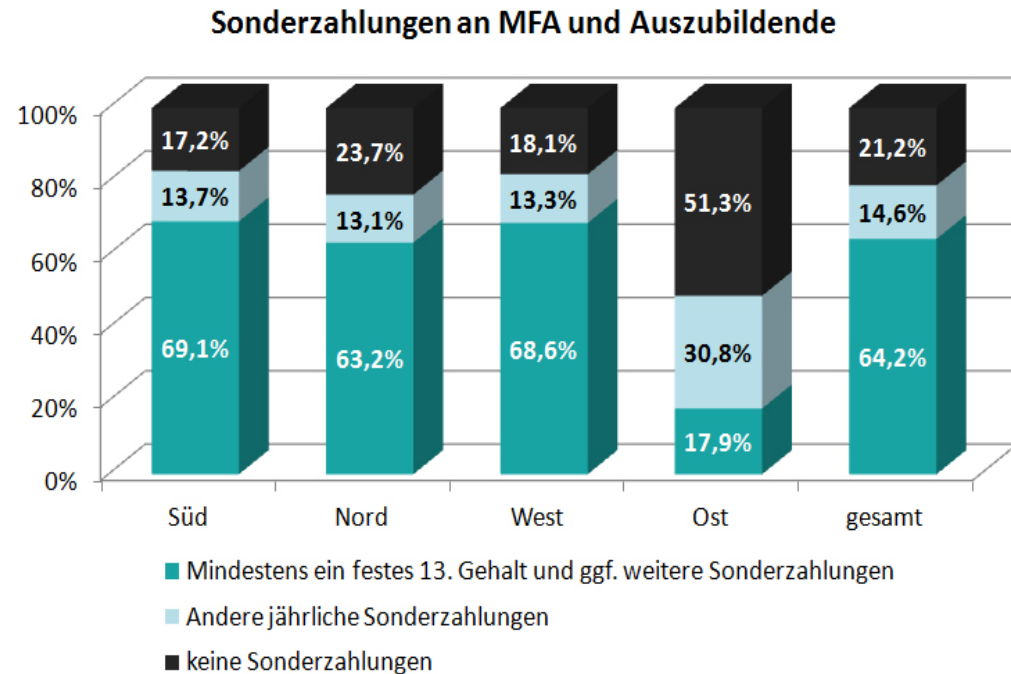
- Auch bei den MFA, die keine Tarifbindung haben, wird der Vertrag sehr gut akzeptiert
- Nur 11% aller MFA gaben an, weniger zu erhalten als die Tariftabelle vorsieht

MFA - mit und ohne Tarifbindung



# 13. Gehalt und weitere Sonderzahlungen

- Das 13. Gehalt ist wichtiger Bestandteil der Vergütung und wird von den AG bundesweit an 64,2% der TN gezahlt
- Diese 64,2% setzen sich zusammen aus:  
50,7% (festes 13. Gehalt)  
+ 13,5% (13. Gehalt + weitere Sonderzahlungen)



# 13. Gehalt ist für 89% wichtig bzw. sehr wichtig!

- Wir fragten auch:  
*Wie wichtig ist Ihnen das 13. Monatsgehalt zu einem bestimmten Zeitpunkt (zum Beispiel mit dem Novembergehalt)? Auf einer Skala von 4 (sehr wichtig) bis 1 (gar nicht wichtig)*
- Knapp 89% gaben an, dass es ihnen sehr wichtig (65%) bzw. wichtig (24%) ist
- Und das auch in der Region Ost, wo nur 49% aller Arbeitgeber Sonderzahlungen leisten

# 13. Gehalt ist für 89% wichtig bzw. sehr wichtig!

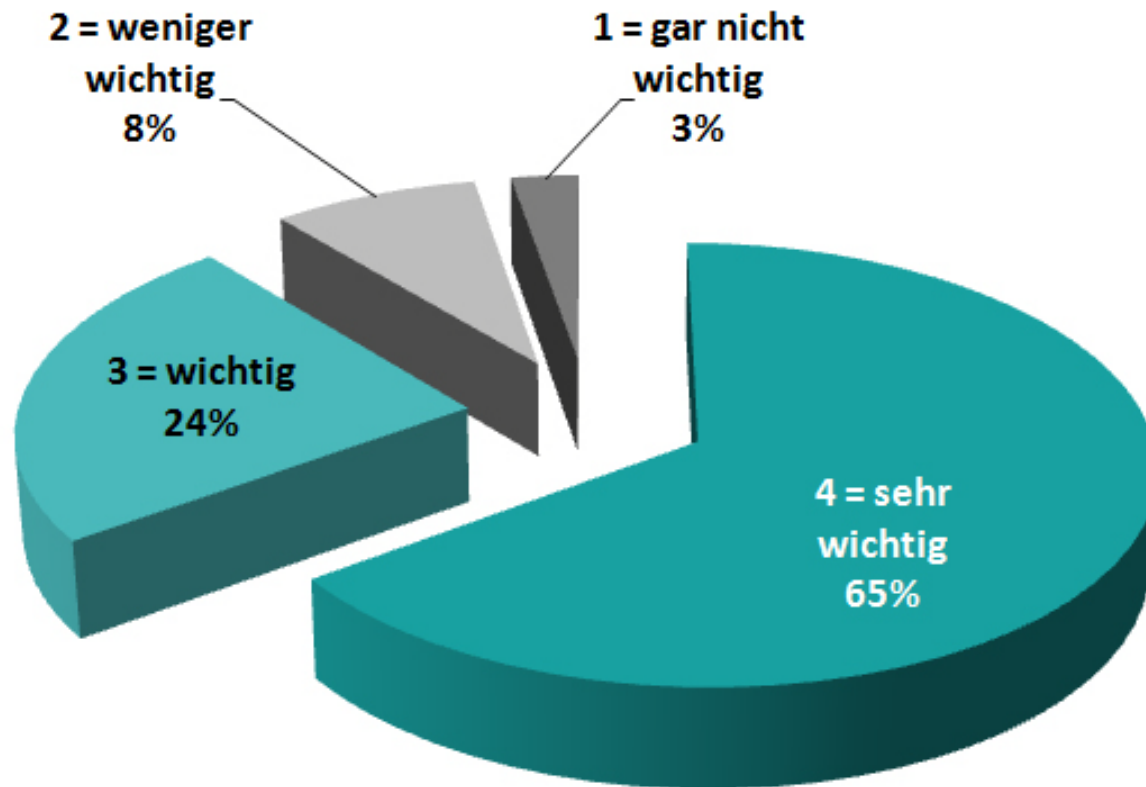
- Besonders für die jungen Berufsangehörigen ist das 13. Gehalt zu einem festen Zeitpunkt (sehr) wichtig
- Nach Alter sagten „...ist mir wichtig“ und „...ist mir sehr wichtig“

	<b>bis 25</b>	<b>26-35</b>	<b>36-45</b>	<b>46-55</b>	<b>56 und älter</b>
<b>Süd</b>	89,8%	89,2%	86,8%	77,6%	86,0%
<b>Nord</b>	92,2%	89,9%	86,0%	82,9%	79,3%
<b>West</b>	93,0%	89,4%	90,9%	86,3%	86,4%
<b>Ost</b>	95,9%	86,6%	92,6%	94,4%	k.A.
<b>gesamt</b>	91,8%	89,2%	88,8%	83,1%	84,7%

k.A., da zu geringe Beteiligung

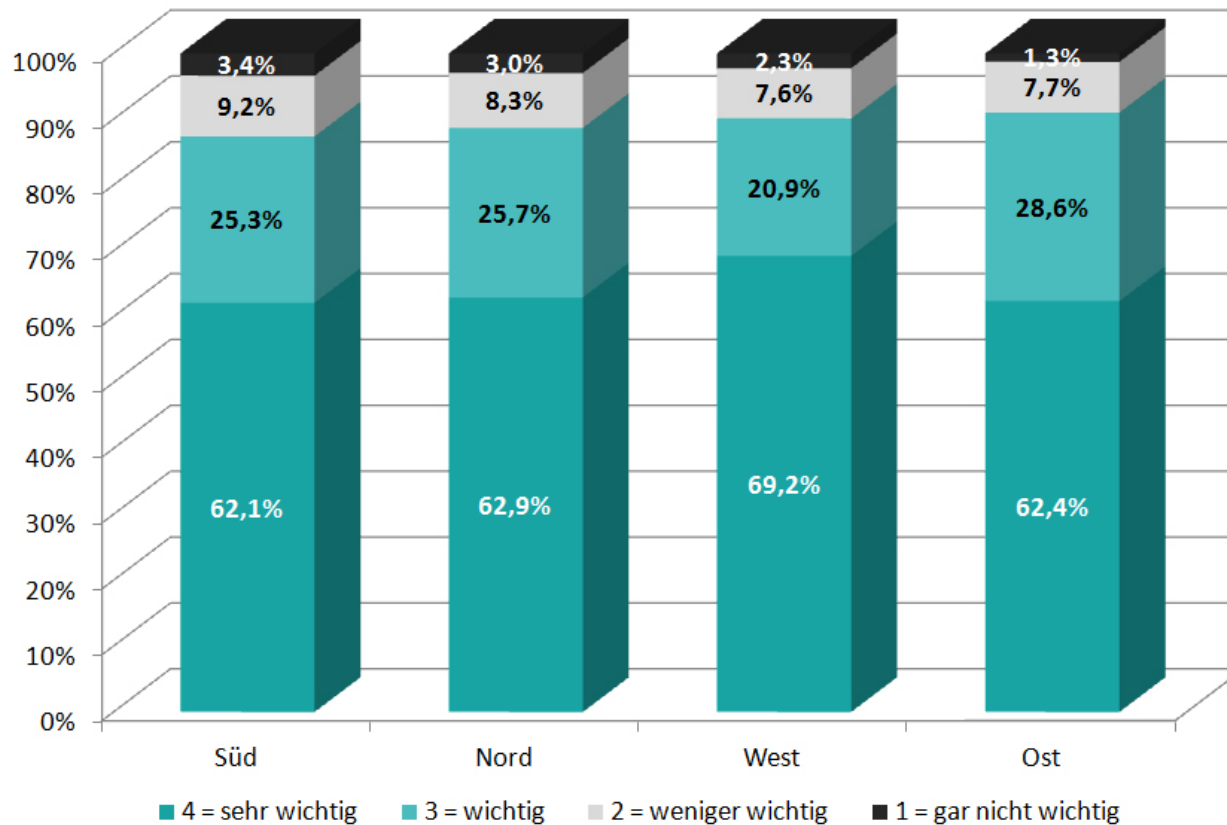


# 13. Gehalt ist für 89% wichtig bzw. sehr wichtig!



# 13. Gehalt ist für 89% wichtig bzw. sehr wichtig!

Wie wichtig ist Ihnen das 13. Gehalt zu einem bestimmten Zeitpunkt?



# Unsere Tarifverträge sind eine Erfolgsgeschichte!

